RSU COMUNE DI BRESCIA

FUNZIONE PUBBLICA CGIL

CISL FP BRESCIA

UIL F.P.L.

sindacato FORMA

S.U.L.P.M.

Il senso civico dei dipendenti del Comune di Brescia

In questi giorni tutti i dipendenti della nostra Amministrazione e i cittadini del nostro Comune hanno potuto leggere, quasi increduli, alcune dichiarazione del Sindaco di Brescia, Emilio Del Bono, relative alla mancanza di efficienza dei dipendenti non dirigenti e dirigenti di codesta Amministrazione. Dall'articolo apparso sul Corriere della Sera – Sezione Brescia - del 27 agosto 2014: "***Il comune di Brescia va gestito con spirito pubblico ma efficienza privata. Soprattutto tenendo conto che palazzo Loggia è una sorta di holding dove non c'è solo la macchina comunale con i suoi 1800 dipendenti***". Ed ancora, sempre nello stesso articolo: "***insomma, la scelta 'interna', evita nuovi stipendi, la scelta di Beltrami consente 'di andare avanti con determinazione' nel 'giro di vite' che si vuole imprimere sulla macchina comunale: 'Serve un salto di qualità, insiste Del Bono, 'il patriottismo municipale che chiedo ai cittadini, lo chiedo anche ai***

dirigenti e ai dipendenti del Comune e delle partecipate'". Per terminare con la dichiarazione riportata dal quotidiano Bresciaoggi, sempre in data 27 agosto 2014: "***Il nuovo direttore si dovrà scontrare con una situazione di inefficienza su alcune partite – ha ammesso Del Bono – dalla valorizzazione del patrimonio, alle convenzioni urbanistiche, ad una buona organizzazione del personale". "Il primo cittadino ha invocato il patriottismo municipale anche tra i dipendenti annunciando un auspicato giro di vite sugli atteggiamenti che non vanno ("come si adottano i provvedimenti disciplinari nel privato bisogna farlo anche nel pubblico").***

Ricordando che la consistenza numerica dei dipendenti della Amministrazione non è certo di 1800 persone (quest'anno arriverà probabilmente al di sotto delle 1700 unità per effetto del blocco del turnover in vigore da ormai 5 anni), **non possiamo che rimanere stupiti per come questa Giunta nelle Commissioni Consiliari** nella persona dell'Assessore al Personale, unitamente ad altri esponenti della maggioranza e della minoranza, **commentando i dati di spesa ed efficienza del personale non dirigente**, sia giunta a conclusioni diametralmente opposte da quelle che sembrano espresse dal Sindaco negli articoli sopra citati. Ma non solo: pochi giorni fa venivano pubblicati una serie di articoli riguardanti la nostra Amministrazione. **Classifiche che ci posizionano** in Italia **al 4182° posto per incidenza della spesa del personale sulla spesa di gestione complessiva del 28,87%** (peso del costo del personale dell'Amministrazione comunale rispetto il totale delle spese di gestione - ossia della spese correnti -- fonte Openpolis). Sono forse questi numeri che dimostrano inefficienza?

Se vi fosse una classifica relativa al patriottismo civico ci si domanda **come il Sindaco valuterebbe il comportamento di dipendenti che anticipano di tasca propria le spese** dei trasferimenti dentro e fuori i confini comunali? **Come**

valuterebbe l'impegno che le nostre educatrici della scuola dell'infanzia e dei nidi pongono nel supplire a una ormai incredibile e cronica carenza di personale in strutture per le quali codesta Amministrazione non investe nemmeno una decina di migliaia di euro per poter imbiancare gli ambienti nei quali i bambini della nostra città crescono? **Come valuterebbe il comportamento di dipendenti che continuano a offrire i servizi** che la nostra città sperimenta da sempre **a fronte di un contratto nazionale bloccato da 5 anni, un contratto decentrato che ha perso oltre il 10% del proprio valore, e una diminuzione delle risorse organizzative lineare nel tempo?**

Cosa è accaduto negli ultimi sei mesi di codesta Amministrazione? **Forse l'incarico "esterno" di capo area dei servizi alla Famiglia e Persona è divenuto un incarico gratuito? Dove era il patriottismo civico della politica quando si è affidato un incarico ex art.90 (ovvero cercato esternamente all'organico del comune) di segreteria**, per quanto delicato, **mediante "chiamata"**? Non vi erano forse dipendenti degni di fiducia in grado di svolgere un lavoro di segreteria? **Questa Amministrazione ritiene davvero che tra i dipendenti non vi siano le capacità professionali che consentano di risparmiare centinaia di migliaia di euro in consulenze e incarichi esterni? Come definirebbe**, l'Amministrazione, **i dipendenti che continuano a svolgere il proprio servizio con efficienza e spirito di sacrificio in locali inadatti alla ricezione di una utenza** talvolta esasperata?

Comprendiamo che il Sindaco sia fortemente preoccupato dalla gestione della holding comunale: e riteniamo ne abbia piena ragione vista la gestione che nel tempo è stata adottata dai tecnici di codesta Amministrazione nei confronti delle controllate. Nutriamo forti dubbi che le viti e i giri di vite, forse adatti a bilanci sperimentali e complicati ingranaggi romani con i quali questa Amministrazione ci porterà a livelli di efficienza degni dei paesi nordici, siano

adatti alla gestione del personale, dirigente, dipendente, e delle controllate: il problema non può essere liquidato come un banale problema meccanico in cui gli strumenti di manovra sono rappresentati da provvedimenti disciplinari. **La nostra convinzione e speranza per un miglioramento è invece riposta in un dialogo leale e aperto**.

Solo qualche giorno fa **la RSU ha ringraziato** in nome dei dipendenti di questo Comune, **i cittadini e le imprese che hanno donato gratuitamente lavoro e materiali per rendere gli ambienti scolastici delle scuole dell'infanzia migliori**. Nell'occasione **la RSU ha rinnovato l'impegno ed entusiasmo dei dipendenti** mutuando le energie necessarie per rendere la scuola pubblica (non quella privata ampiamente finanziata anche da questa Amministrazione) un luogo di costruzione di un futuro migliore **per i bambini e le famiglie della nostra città**. **Questo è l'impegno civico dei dipendenti** di questa Amministrazione. Ci scusi l'Amministrazione se è poco.

Lo ribadiamo: **la Rappresentanza sindacale ha sempre manifestato la propria disponibilità ad affrontare ogni argomento riguardante il personale**; anzi, da mesi si chiede un confronto serio e tempestivo sulle problematiche (e sono tante) che riguardano organizzazione del lavoro e gestione del personale ma, nonostante episodiche, e spesso, antipatiche, dichiarazioni riportate sugli organi di informazione, a tutt'oggi non si è avuto ancora alcun riscontro formale da parte dell'amministrazione. Rimaniamo in attesa...

Brescia
30 agosto 2014

l'Esecutivo della RSU del Comune di Brescia

FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ORMA, SULPM