

il SINDACATO delle costruzioni

CGIL

FILLEA

COMPENSORI DI BRESCIA e VALLECAMONICA-SEBINO

Con la pubblicazione de "il Sindacato delle costruzioni" la Fillea CGIL di Brescia e di Vallecamonica-Sebino fornisce ai lavoratori anche uno strumento di informazione sindacale come corrispettivo delle quote di servizio che riceve dagli stessi.

PERIODICO POLITICO-SINDACALE - Direttore responsabile: Giorgio Leali
Iscritto nel Registro Tribunale di Brescia con il numero 21 in data 24 Maggio 1996 - Spedizione in abbonamento postale
Art. 2 Comma 20/C - Legge n. 662/96 Filiale Brescia Anno X - Stampa: Grafica DP Rezzato

ANNO 24°
Numero 1
MARZO 2019



15 Marzo 2019:

SCIOPERO GENERALE

di tutti i comparti delle Costruzioni!

manifestazione in piazza del Popolo a Roma

RIFERIMENTI A BRESCIA:

per partecipare alla manifestazione

Niane Ibrahima: 335.6947990
Mascia Fabio: 335.6457308
Ranzenigo Giuliano: 347.6717721
Ardesi Angelo: 335.6145860
Cottali Paola: 335.7311793
Cialdella Carmine: 335.6457274

IN QUESTO NUMERO:

- tabelle paga edili e settori delle costruzioni (pagg. 2-7)
- requisiti per la pensione (pagg. 8-9)
- l'Ape sociale 2019 (pag. 10)
- i recapiti della Fillea di Brescia e di Valcamonica-Sebino (pag. 11)

E IN VALCAMONICA-SEBINO:

per partecipare alla manifestazione

Donato Bianchi: 335.7421777
Mario Scolari: 335.7428443
Massimiliano Bazzana: 335.7489689

Tabella paga operai e impiegati edili nella provincia di Brescia - Settore industria (in vigore dal 1° luglio 2018)

QUALIFICA	MINIMO	CONTINGENZA 01.11.1991	E.D.R. 01.01.1993	PREMIO PRODUZIONE		TOTALE
				Indenn. Territ. 01.07.2006		
IMPIEGATO 7° Livello	1.720,21	533,82	10,33	397,22		2.662,08
IMPIEGATO 6° Livello	1548,63	529,63	10,33	363,21		2.451,80
IMPIEGATO 5° Livello	1290,52	523,35	10,33	301,79		2.125,99
IMPIEGATO 4° Livello	1. 204,51	521,25	10,33	274,67		2.010,76
Operaio 4° Liv.	6,96	3,01	0,06	1,66		11,69
IMPIEGATO 3° Livello	1.118,46	519,16	10,33	252,42		1.900,37
Operaio 3° Liv.	6,47	3,00	0,06	1,55		11,08
IMPIEGATO 2° Livello	1.006,22	516,43	10,33	226,82		1.760,20
Operaio 2° Liv.	5,82	2,99	0,06	1,39		10,26
IMPIEGATO 1° Livello	860,36	512,87	10,33	194,92		1.578,48
Operaio 1° Liv.	4,97	2,96	0,06	1,19		9,18

Per i Capi squadra la maggiorazione è del 10% sulla paga di riferimento: C1= Capo squadra 2° Livello; C2= Capo squadra 3° Livello; C3 Capo squadra 4° Livello.

- La Retribuzione per gli Impiegati è mensile
- La Retribuzione per gli Operai (in rosso) è oraria

SERVIZIO MENSA OPERAI:

L'impresa concorre al costo complessivo nella misura di 4/5 e fino ad un massimo di 15,98 euro.

INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI MENSA (In alternativa al servizio mensa):

- Operai: euro 9,60 per ogni giorno lavorativo;
- Impiegati: euro 8,56 per ogni giorno di presenza (188,32 mensili in caso di presenza per il mese intero).

INDENNITÀ DI TRASPORTO:

per spostamenti all'interno del comune di residenza 25,00 € mensili;

da 0 a 7 km	euro 44,65 mensili	2,02 euro per ogni giorno di presenza
da 7,01 a 16 km	euro 62,53 mensili	2,84 euro per ogni giorno di presenza
da 16,01 a 28 km	euro 78,03 mensili	3,54 euro per ogni giorno di presenza
da 28,01 a 41 km	euro 87,49 mensili	3,97 euro per ogni giorno di presenza
oltre i 41 km	euro 101,07 mensili	4,58 euro per ogni giorno di presenza

PREMIO CANTIERE:

Operai: euro 0,10 orari per ogni giorno di presenza; Impiegati: euro 18 mensili.

TRASFERITA:

Le seguenti percentuali sono calcolate su paga base, contingenza e indennità territoriale.

Fino a 15 Km	10%
da 15 a 35 km	15%
da 35,01 a 50 km	20%
Oltre i 50 km	25%

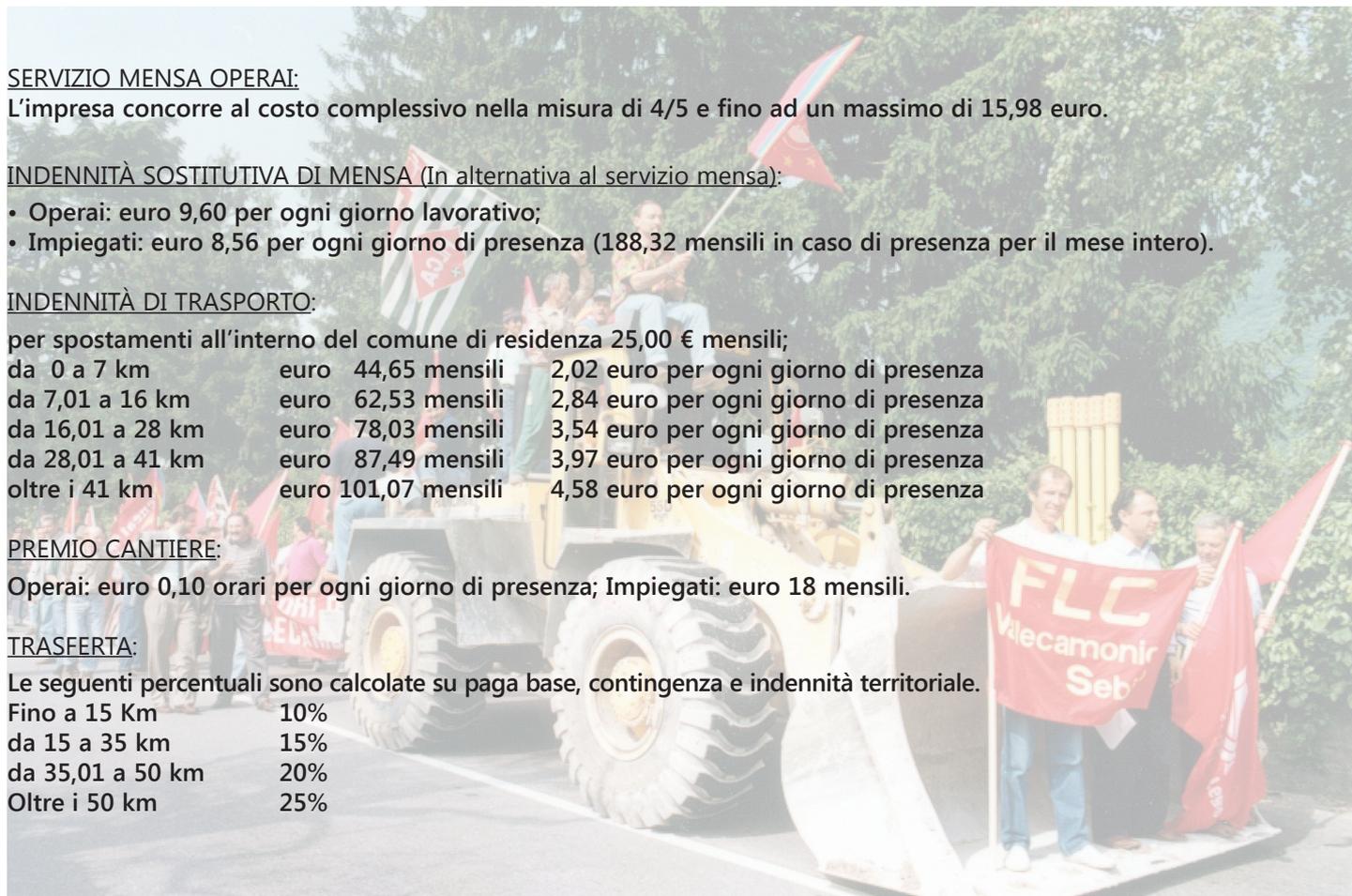


Tabella paga operai e impiegati edili nella provincia di Bergamo - Settore industria (in vigore dal 1° luglio 2018)

LIVELLO	MINIMO 01.07.2015	CONTINGENZA 01.11.1991	E.D.R. 01.01.1993	PREMIO PRODUZIONE Indenn. Territ. 01.01.2011	TOTALE	Premio provinciale
Impiegato 7° Livello	1.720,71	533,82	10,33	377,29	2.642,15	50,56
Impiegato 6° Livello	1.548,63	529,63	10,33	345,22	2.433,81	45,51
Impiegato 5° Livello	1.290,52	523,35	10,33	286,28	2.110,48	37,92
Impiegato 4° Livello	1.204,51	521,25	10,33	259,00	1.995,09	35,39
Operaio 4°liv.	6,96	3,01	0,06	1,55	11,58	0,20
Impiegato 3° livello	1.118,46	519,16	10,33	238,12	1.886,07	32,87
Operaio 3° liv.	6,47	3,00	0,06	1,45	10,98	0,19
Impiegato 2° Livello	1.006,62	516,43	10,33	214,25	1.747,63	29,58
Operaio 2° liv.	5,82	2,99	0,06	1,30	10,17	0,17
Impiegato 1° Livello	860,36	512,87	10,33	184,14	1.567,70	25,28
Operaio 1° liv.	4,97	2,96	0,06	1,12	9,11	0,15
Caposquadra 4°	7,48	3,31	0,06	1,70	12,55	0,22
Caposquadra 3°	6,94	3,30	0,06	1,59	11,89	0,21
Caposquadra 2°	6,25	3,29	0,06	1,43	11,42	0,19

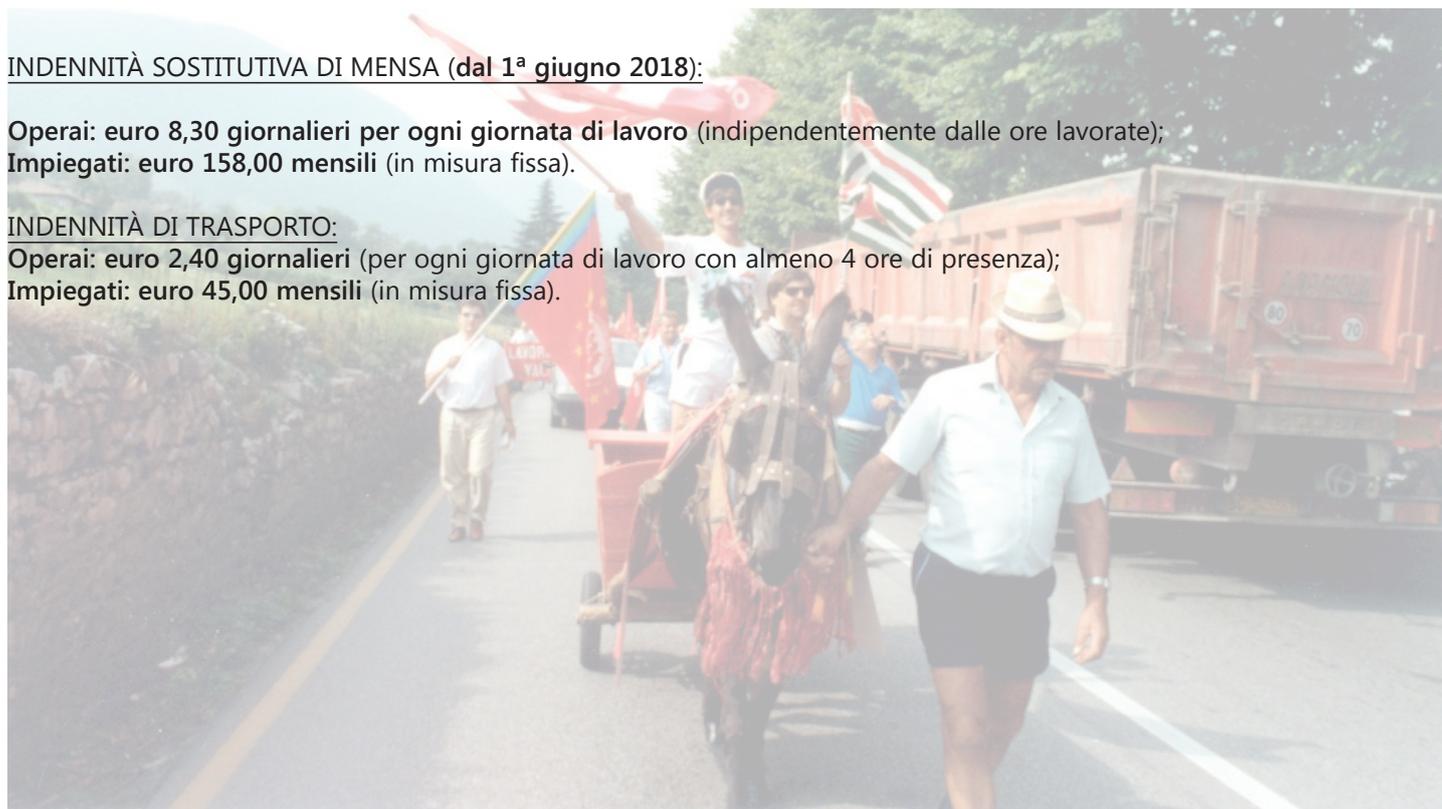
- La Retribuzione per gli Impiegati è mensile
- La Retribuzione per gli Operai (in rosso) è oraria

INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI MENSA (dal 1° giugno 2018):

Operai: euro 8,30 giornalieri per ogni giornata di lavoro (indipendentemente dalle ore lavorate);
Impiegati: euro 158,00 mensili (in misura fissa).

INDENNITÀ DI TRASPORTO:

Operai: euro 2,40 giornalieri (per ogni giornata di lavoro con almeno 4 ore di presenza);
Impiegati: euro 45,00 mensili (in misura fissa).



Tablelle paga nei settori di **Cemento Calce e Gesso**

(le decorrenze sono indicate accanto al contratto di riferimento)



Industria e Piccola industria (dal 1° ottobre 2018)

AREA PROFESSIONALE	LIVELLO	PARAM.	BASE	CONTING.	EDR	ALTRO	TOTALE
AREA DIRETTIVA	AD3	210	1.954,23	533,43	10,33	51,65*	2.539,31
	AD2	188	1.749,49	530,24	10,33		2.290,06
	AD1	172	1.600,59	523,11	10,33		2.134,03
AREA CONCETTUALE	AC3	163	1.516,86	523,11	10,33		2.050,30
	AC2	157	1.461,04	523,11	10,33		1.994,98
	AC1	149	1.386,58	519,55	10,33		1.916,46
AREA SPECIALISTICA	AS3	140	1.302,82	519,46	10,33		1.832,61
	AS2	134	1.247,00	517,65	10,33		1.774,98
	AS1	129	1.200,47	517,65	10,33		1.728,45
AREA QUALIFICATA	AQ2	121	1.126,01	515,49	10,33		1.651,83
	AQ1	116	1.079,46	515,49	10,33		1.605,28
AREA ESECUTIVA	AE1	100	932,14	513,24	10,33	7,75**	1.455,71

* Indennità di funzione (già calcolata nel totale) - ** Superminimo collettivo (già calcolato nel totale)

Confimi (dal 1° ottobre 2018)

AREA PROFESSIONALE	LIVELLO	PARAM.	BASE	CONTING.	EDR	ALTRO	TOTALE
AREA DIRETTIVA	AD3	210	1.954,23	533,43	10,33	41,32*	2.497,99
	AD2	188	1.749,47	530,24	10,33		2.290,04
	AD1	172	1.600,60	523,11	10,33		2.134,04
AREA CONCETTUALE	AC3	163	1.516,86	523,11	10,33		2.050,30
	AC2	157	1.461,03	523,11	10,33		1.994,47
	AC1	149	1.386,58	519,55	10,33		1.916,46
AREA SPECIALISTICA	AS3	140	1.302,82	519,46	10,33		1.832,61
	AS2	134	1.246,99	517,65	10,33		1.774,97
	AS1	129	1.200,46	517,65	10,33		1.728,44
AREA QUALIFICATA	AQ2	121	1.126,01	515,49	10,33		1.651,83
	AQ1	116	1.079,47	515,49	10,33		1.605,29
AREA ESECUTIVA	AE1	100	932,14	513,24	10,33	7,75**	1.463,46

* Indennità di funzione (da aggiungere al totale) - ** Superminimo collettivo (già calcolato nel totale)

Tabelle paga nei settori del Legno e Arredamento

(le decorrenze sono indicate accanto al contratto di riferimento)

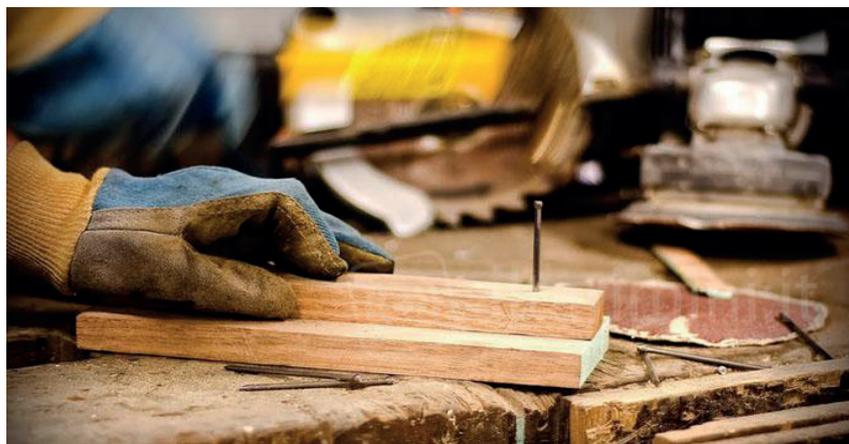
Artigiani (dal 1° Giugno 2018)

CATEGORIE	PAGA BASE	CONTING.	E.D.R.	PREMIO REGIONALE	TOTALE
AS	1.394,34	526,84	10,33	90,59	2.022,10
A	1.264,76	525,25	10,33	82,01	1.882,35
B	1.115,15	520,16	10,33	69,98	1.715,62
C super	1.046,70	517,09	10,33	69,98	1.644,10
C	975,44	516,11	10,33	60,43	1.562,31
D	896,05	513,33	10,33	53,45	1.473,16
E	822,66	511,48	10,33	47,77	1.392,24
F	744,50	508,41	10,33	47,77	1.311,01

Industria (dal 1° gennaio 2017)

Causa alcune incongruenze sui valori parziali (paga base, contingenza, Edr), da verificare, riferiti alla tabella paga del contratto Industria (a sinistra) e la necessità di andare in stampa con una certa urgenza, si riportano soltanto i valori totali.

CATEGORIA	LIVELLO	TOTALE
AD3	12	2.517,66
AD2	11	2.446,67
AD1	10	2.351,36
AC5	9	2.256,99
AC4	8	2.115,51
AC3-AC2-AS4	7	1.973,89
AS3	6	1.903,62
AC1-AS2	5	1.831,07
AE4.AS1	4	1.774,71
AE3	3	1.704,06
AE2	2	1.632,91
AE1	1	1.454,68



Piccola industria (dal 1° Marzo 2018)

CATEGORIA	LIVELLO	PARAMETRO	PAGA BASE	CONTING.	E.D.R.	TOTALE
AD3	11	215	1952,29	531,30	10,33	2.493,92
AD2	10	200	1816,54	528,03	10,33	2.354,90
AD1	9	185	1680,82	528,03	10,33	2.219,18
AC4	8	170	1545,12	528,03	10,33	2.083,48
AS3-AC2-AC3	7	155	1409,29	522,49	10,33	1.942,11
AC1	6	142	1291,69	522,49	10,33	1.824,51
AS2	5	140	1273,59	522,49	10,33	1.806,41
AS1	4	134	1219,27	518,30	10,33	1.747,90
AE3	3	126	1151,42	518,30	10,33	1.680,05
AE2	2	119	1083,52	515,30	10,33	1.609,15
AE1	1	100	911,61	512,79	10,33	1.434,73

Piccola industria - Confimi (dal 1° agosto 2015)

CATEGORIA	LIVELLO	PARAMETRO	PAGA BASE	CONTING.	E.D.R.	TOTALE
AD3	11	215	1.844,46	531,30	10,33	2.386,09
AD2	10	200	1.715,78	528,03	10,33	2.254,14
AD1	9	185	1.587,09	528,03	10,33	2.125,45
AC4	8	170	1.458,42	528,03	10,33	1.996,78
AS3-AC2-AC3	7	155	1.329,73	522,49	10,33	1.862,55
AC1	6	142	1.218,21	522,49	10,33	1.751,03
AS2	5	140	1.201,04	522,49	10,33	1.733,86
AS1	4	134	1.149,57	518,30	10,33	1.678,20
AE3	3	126,50	1.085,24	518,30	10,33	1.613,87
AE2	2	119	1.020,89	515,30	10,33	1.546,52
AE1	1	100	857,89	512,79	10,33	1.381,01

Tabelle paga nei settori dei **Laterizi e Manufatti in cemento**

(le decorrenze sono
indicate accanto
al contratto di
riferimento)

Industria (dal 1° luglio 2018)

CATEGORIE	PAGA BASE	CONTINGENZA	EDR	IND. FUNZIONE	SUPEMIN.	TOTALE
ASQ	1.973,95	534,84	10,33	51,65		2.570,77
AS	1.973,95	534,84	10,33			2.519,12
A	1.659,89	528,01	10,33			2.198,23
B	1.354,84	521,40	10,33			1.886,57
CS	1.281,48	517,59	10,33			1.809,40
C	1.219,23	517,52	10,33			1.747,08
D	1.133,61	515,99	10,33			1.659,93
E	1.050,74	514,04	10,33			1.575,11
F	899,13	511,74	10,33		4,13	1.425,33

Piccola Industria (dal 1° gennaio 2018)

CATEGORIE	PAGA BASE	CONTINGENZA	EDR	IND. FUNZIONE	SUPERMIN.	TOTALE
ASQ	1.964,24	534,84	10,33	51,65		2.561,05
AS	1.964,24	534,84	10,33	51,65		2.561,05
A	1.651,73	528,01	10,33			2.190,07
B	1.348,18	521,40	10,33			1.879,91
CS	1.275,18	517,59	10,33			1.803,09
C	1.213,23	517,52	10,33			1.741,08
D	1.128,06	515,99	10,33			1.654,38
E	1.045,58	514,04	10,33			1.569,95
F	894,74	511,74	10,33			1.416,81

Confimi (dal 1° luglio 2018)

CATEGORIE	PAGA BASE	CONTINGENZA	EDR	IND. FUNZIONE	SUPERMIN.	TOTALE
ASQ	1.973,95	534,84	10,33	51,65		2.570,76
A	1.659,88	528,01	10,33			2.198,22
B	1.354,83	521,40	10,33			1.886,56
CS	1.281,47	517,58	10,33			1.809,38
C	1.219,23	517,52	10,33			1.747,08
D	1.133,61	515,99	10,33			1.659,93
E	1.050,73	514,04	10,33			1.557,10
F	899,13	511,74	10,33			1.421,20

Tabelle paga nel settore dei **Lapidei**

(le decorrenze sono indicate accanto al contratto di riferimento)

Artigiani (dal 1° giugno 2018)

CATEGORIE	PAGA BASE	CONTING.	E.D.R.	TOTALE
1	1.486,80	531,43	10,33	2.028,56
2	1.364,27	537,30	10,33	1.901,90
3	1.127,38	518,52	10,33	1.656,23
4	1.027,43	515,42	10,33	1.553,18
5	972,57	511,81	10,33	1.494,71
6	906,34	509,27	10,33	1.425,94
7	808,71	506,64	10,33	1.325,68

Industria (dal 1° gennaio 2019)

CATEGORIA	PARAM.	PAGA BASE	CONTING.	INCENT.	E.D.R.	PREMIO	TOTALE	CAVATORI	TOTALE
AS	200	1.885,97	531,34	35,19	10,33	42,54	2.505,37		
A	184	1.735,30	528,18	32,37	10,33	39,13	2.345,01		
B	150	1.414,42	521,48	26,39	10,33	31,90	2.004,52		
CS	144	1.358,09	520,13	24,93	10,33	30,46	1.943,94	56,63	1.944,45
C	136	1.282,64	518,37	23,60	10,33	29,32	1.864,26	54,33	1.865,59
D	128	1.209,98	516,76	22,19	10,33	27,09	1.786,35	52,09	1.788,56
E	118	1.115,43	514,81	20,43	10,33	24,97	1.685,97	49,19	1.689,17
F*	100	944,27	512,38	18,05	10,33	21,57	1.514,35	44,26	1.519,63

* Superminimo collettivo di 7,75 euro.

Piccola e media industria (dal 1° settembre 2018)

Categoria	parametri	Paga base	Contingenza	Incentivo	E.D.R.	Premio	Tot. (Ccnl)	Tot. + Territ.	Cavatori	Totale
1	210	1.931,25	531,45	35,75	10,33	36,43	2.473,03	2.545,21		2.545,21
2	189	1.759,82	528,25	32,66	10,33	33,36	2.298,40	2.364,42		2.364,42
3	154	1.436,83	521,53	26,62	10,33	27,20	1.968,69	2.022,61		2.022,61
4	146	1.346,40	518,48	24,25	10,33	26,04	1.875,21	1.925,50	72,72	1.998,22
5	136	1.280,96	518,39	23,60	10,33	24,99	1.809,68	1.858,27	70,33	1.928,60
6	128	1.205,84	516,77	22,19	10,33	23,02	1.732,94	1.778,15	67,36	1.845,51
7	118	1.111,61	514,82	20,41	10,33	21,22	1.636,76	1.678,39	63,66	1.742,05
8	100	950,04	512,39	18,06	10,33	18,34	1.472,76	1.509,16	57,42	1.566,58



LE GUIDE DELLA FILLEA CGIL

PENSIONI 2019

Riforma delle pensioni, quota 100, superamento della legge Fornero...se ne parla tanto, sui giornali, nelle trasmissioni tv, sui social. Ma alla fine, sappiamo davvero come è cambiato il sistema pensionistico? Con questa piccola guida proviamo a fare chiarezza.

CGIL



Il Decreto legge n. 4 del 28 gennaio 2019, Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni, apporta modifiche alla normativa vigente in materia pensionistica.

Non si tratta del superamento della Legge Fornero, ma di alcuni aggiustamenti che si affiancano a quelli già varati dai governi precedenti (Letta, Renzi, Gentiloni), come ad esempio l'Ape sociale, volti a inserire nell'ordinamento normativo pensionistico altre modalità per l'uscita dal lavoro attraverso la pensione anticipata.

La novità sostanziale è la cosiddetta QUOTA 100. Tutti i lavoratori dipendenti iscritti ad una delle gestioni Inps possono andare in pensione con 38 anni di contribuzione e almeno 62 anni di età.

ATTENZIONE: OCCORRE FARE BENE I CALCOLI SULLA PENSIONE CHE SI ANDRÀ A PRENDERE!!!

Un'altra novità importante è il blocco dell'aumento degli anni di contribuzione dovuti alla speranza di vita per la pensione anticipata per coloro che non possono accedere ad altre opzioni. Quindi, fino al 31 dicembre del 2026, restano immutati i parametri in vigore nel 2018: 42 anni e 10 mesi di contributi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne.

Vengono inoltre prorogate due misure già in vigore.

Una è l'**APE SOCIALE**. In scadenza al 31 dicembre 2018, viene prorogata per tutto l'anno 2019 con le stesse modalità normative.

L'altra è la cosiddetta **OPZIONE DONNA**. Le lavoratrici dipendenti che abbiano maturato 35 anni di contributi e abbiano 58 anni di età, possono accedere alla pensione anticipata. Per le lavoratrici autonome occorrono 59 anni di età. Questa opzione però incide molto sulla retribuzione pensionistica, poiché viene calcolata integralmente con il sistema contributivo. Quindi andando in

REQUISITI PER ANDARE IN PENSIONE

Per chi non può accedervi con altre modalità

TIPOLOGIA	ANNI	CONTRIBUTI
Vecchiaia	Uomini e Donne: 67 anni	20 anni
Anticipata uomini		42 anni e 10 mesi*
Anticipata donne		41 anni e 10 mesi*

* Non si applica l'adeguamento della speranza di vita dal 01/01/2019 al 31/12/2026. Decorrenza dopo 3 mesi dalla maturazione del diritto.

QUOTA 100: 62 ANNI DI ETÀ E 38 ANNI DI CONTRIBUTI

ANNI	CONTRIBUTI	
62 *	38 *	<p>Privati: per chi ha maturato il diritto entro il 31.12.2018, decorrenza dal 01.04.2019. Per chi matura il diritto dal 01.01.2019, decorrenza dopo 3 mesi dalla maturazione del diritto.</p> <p>Pubblici: per chi ha maturato il diritto entro il 29.01.2019, decorrenza dal 01.08.2019. Per chi matura il diritto dal 30.01.2019, decorrenza dopo 6 mesi dalla maturazione del diritto stesso e comunque non prima del 1 agosto 2019.</p> <p>Reddito: non si può accumulare altro reddito oltre quelli da lavoro occasionale per un massimo di 5.000 euro/anno lordi.</p> <p>Riduzione dell'importo: più si è distanti dai requisiti della Legge Fornero, più viene decurtato l'assegno pensionistico.</p> <p>ATTENZIONE: FATEVI FARE BENE I CALCOLI!!!</p>

* Non si applica l'incremento della speranza di vita

QUOTA 100

In vigore dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2021

LAVORATORI PRECOCI

41 Anni di contributi



Occorre avere almeno 12 mesi di contribuzione prima dei 19 anni. Fino al 31/12/2026 è bloccato l'adeguamento alla speranza di vita. Decorrenza dopo 3 mesi dalla maturazione del diritto **Attenzione: fatevi fare bene i calcoli!**

OPZIONE DONNA

58 o 59 anni di età e 35 anni di contributi



Nate entro il 31 dicembre 1959 (per le autonome 31 dicembre 1958) occorre avere 35 anni di contributi. **L'assegno pensionistico è ridotto rispetto ai requisiti della Fornero, in quanto il calcolo viene effettuato con il sistema contributivo. Non si applica l'adeguamento della speranza di vita.**

ASSEGNO PENSIONISTICO PARI A 2,8 PENSIONE SOCIALE



Riguarda i lavoratori con 20 anni di contributi e 64 anni di età che abbiano maturato un assegno pensionistico pari a 2,8 volte l'assegno minimo (513,01 euro/mese, ovvero 1.436,43 euro lordi/mese) e iniziato a versare dal 1 gennaio 1996.

APE SOCIALE

Resta invariata rispetto alla normativa in vigore, prorogata fino al 31 dicembre 2019

TIPOLOGIA	ANNI CONTRIBUTI	ETÀ ANAGRAFICA	REQUISITI
Licenziato per giustificato motivo o giusta causa	30	63	<ol style="list-style-type: none"> 1. Avere 18 mesi di contributi nei 36 mesi precedenti la cessazione del rapporto di lavoro 2. Aver terminato la Naspi da almeno 3 mesi
Beneficiario di Legge 104	30	63	<ol style="list-style-type: none"> 1. Assistere da almeno 6 mesi un parente di primo grado convivente 2. Parente da assistere di primo grado oppure: <ul style="list-style-type: none"> • di secondo grado non convivente (nonni, nipoti, fratelli, sorelle) • affini di primo grado (suoceri, generi, nuore) • affini di primo grado (cognati) 3. Nel caso di soggetto di secondo grado non convivente occorre verificare che i conviventi abbiano uno dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> • abbiano compiuto 70 anni • abbiano patologie invalidanti • deceduti o mancanti
Invalidi > 74%	30	63	
Gravosi	36	63	Avere almeno gli ultimi 6 anni di lavoro su 7 o 7 anni su 10 di attività gravosa (vedi box a parte)
Donne con 1 figlio	29 o 35 se gravoso	63	La riduzione degli anni contributivi si applica a tutte le tipologie precedenti
Donne con 2 figli	28 o 34 se gravoso	63	

LAVORATORI GRAVOSI NELLE COSTRUZIONI

Tipologia	Classificazione Istat
Operai ind. estrattiva, edilizia, manutenzione edifici	6.1 - 8.4.1 - 8.4.2
Conduttori gru o macchinari mobili per perforazioni	7.4.4.2 - 7.4.4.3 - 7.4.4.4
Conduttori mezzi pesanti e camion	7.4.2.3

**SEI UN LAVORATORE EDILE?**

AI FINI DELLA CERTIFICAZIONE RICHIESTA PER L'APE SOCIALE, PUOI RIVOLGERTI ALLA CASSA EDILE DOVE SEI ISCRITTO.

PER OGNI INFORMAZIONE E CHIARIMENTO CONTATTA IL TUO DELEGATO O LA FILLEA PIÙ VICINA.

BRESCIA E PROVINCIA:

SEDI, RECAPITI E PERMANENZE DELLA FILLEA-CGIL

PALAZZOLO S/O

Via Salnitro, 7 - tel. 030.7400308

Giovedì: dalle 17,00 alle 18,30 (Ibrahima)**ROVATO**

Via Bonvicino, 15 - tel. 030.7700316

Mercoledì: dalle 17,00 alle 18,30 (Ibrahima)**Sabato:** su appuntamento (Ibrahima)**CHIARI**

Via Cortezzano - tel. 030.7000585

Lunedì: dalle 17,00 alle 18,30 (Ibrahima)**ADRO**

Via Provinciale, 72

Martedì: dalle 17,00 alle 18,30 (Ibrahima)**LENO**

Via Ermengarda - tel. 030.906371

Lunedì: dalle 17,00 alle 18,30 (Ardesi)**ORZINUOVI**

Via Buonarroti, 6 - tel. 030.942981

Venerdì: dalle 9,00 alle 12,00 (Mascia)**VOBARNO**

Via Breda - tel. 0365.5999123

Venerdì: dalle 17,00 alle 18,30 (Ardesi)**RIVOLTELLA**

Via Durighello, 1 - tel. 030.9902200

Martedì: dalle 17,00 alle 18,30 (Ardesi)**COMEZZANO CIZZAGO**

Cascina Elisa, Via Martinengo, 6

Mercoledì: dalle 17,00 alle 18,30 (Mascia)**ORZINUOVI**

Via Buonarroti, 6 - tel. 030.942981

Venerdì: dalle 9,00 alle 12,00 (Mascia)**SALÒ**

Vicolo Canottieri, 6 - tel. 0365.42327

Martedì: dalle 17,00 alle 18,30 (Mascia)**TOSCOLANO**

Via Cavour

Su appuntamento: 335.6457308 (Mascia)

Contatta i nostri funzionari- direttamente sul cellulare:

Niane Ibrahima: 335.6947990

Mascia Fabio: 335.6457308

Ranzenigo Giuliano: 347.6717721

Ardesi Angelo: 335.6145860

Cottali Paola: 335.7311793

Cialdella Carmine: 335.6457274

REZZATO

Via Alberti - tel. 030.2590782

Giovedì: dalle 17,00 alle 18,30 (Mascia)**MANERBIO**

Via Karl Marx, 10 - tel. 030.9380589

Martedì: dalle 17,00 alle 18,30 (Cottali)**BEDIZZOLE**

Via Palazzo, 7 - tel. 030.6755123

Lunedì: dalle 17,00 alle 18,30 (Cottali)**GARDONE VAL TROMPIA**

Via Convento, 52 - tel. 030.8912290

Mercoledì: dalle 17,00 alle 18,30 (Cottali)**LUMEZZANE**

Via Don De Giacomi

Su appuntamento: 335.7311793 (Cottali)**VESTONE**

Via Glisenti Fabio, 3 - tel. 347.6717721

Lunedì: dalle 17,00 alle 18,30 (Ranzenigo)**GHEDI**

Via Della Vittoria, 3 - tel. 030.9032413

Venerdì: dalle 17,00 alle 18,30 (Ranzenigo)

VALCAMONICA SEBINO:

SEDI, RECAPITI E PERMANENZE DELLA FILLEA-CGIL

EDOLO

Viale Derna, 34/C - tel. 0364.71707 - fax 0364.737956

Mercoledì: dalle 14,00 alle 16,00**Sabato:** dalle 9,00 alle 11,30**SELLERO**

Via Nazionale, 4 - tel. 0364.622110

Mercoledì: dalle 9,00 alle 12,00**BRENO**

Piazza Vielmi, 4 - tel. 0364.22789 - fax 0364.326196

Martedì: dalle 16,30 alle 18,30**DARFO BOARIO TERME**

Via Saletti, 14 - tel. 0364.543201 - 0364.543212 - fax 0364.530394

dal **Lunedì al Venerdì:** dalle 9,00 alle 12,00 e dalle 14 alle 18**Sabato:** dalle 9,00 alle 11,30**ISEO**

Via Roma, 33 - tel. 030.980853

Martedì: dalle 15,00 alle 18,00**VILLONGO**

Via S. Anna, 1/L - tel. 035.925228

Giovedì: dalle 15,30 alle 17,30**LOVERE**

Via Marconi, 41 - tel. 035.964892

Giovedì: dalle 15,00 alle 17,00

solo su appuntamento (vedi recapiti)

Per appuntamenti o informazioni telefoniche:

Donato Banchi (segretario generale): 335.7421777

Mario Scolari (segretario): 335.7428443

Massimiliano Bazzana (funzionario): 335.7489689

Sede Cgil di Darfo Boario Terme: 0364.543201

E-mail: filleaVallecamonica-Sebino@cgil.lombardia.itPec: fillea.vallecamonicaSebino@pecgil.it

LAVORO
INVESTIMENTI
RIPRESA
FUTURO

RILANCIARE
IL SETTORE
RILANCIARE
IL PAESE

15

MARZO
2019

MANIFESTAZIONE
NAZIONALE A
ROMA

SCIOPERO
GENERALE DEI
LAVORATORI
DELLE
COSTRUZIONI

ORE 9:30
PIAZZA DEL
POPOLO



FILCA  **CISL**

 **FILLEA**
CGIL

