



## **CONGEDO OBBLIGATORIO DEI PADRI IN CASO DI NASCITE/ADOZIONI/AFFIDAMENTI AVVENUTI NELL'ANNO 2021**

L'Inps con la circolare n° 42 dell'11/3/2021 ha fornito i chiarimenti in merito alla proroga e all'ampliamento del congedo obbligatorio per i padri lavoratori dipendenti e proroga del congedo facoltativo di cui all'articolo 4, comma 24, lettera a), della legge 28 giugno 2012, n. 92, per le nascite e le adozioni/affidamenti avvenuti nell'anno 2021.

La legge di bilancio 2021 ha stabilito che le disposizioni relative al congedo obbligatorio per i padri lavoratori dipendenti si applicano anche alle nascite e alle adozioni/affidamenti avvenuti nell'anno 2021 (1° gennaio - 31 dicembre), **la durata del congedo obbligatorio è aumentata, per l'anno 2021, a dieci giorni da fruire, anche in via non continuativa, entro i cinque mesi di vita o dall'ingresso in famiglia o in Italia (in caso, rispettivamente, di adozione/affidamento nazionale o internazionale) del minore.**

La Circolare Inps 42/2021 precisa che sono tenuti a presentare domanda all'Inps solamente i lavoratori per i quali il pagamento delle indennità è erogato direttamente dall'INPS, **nel caso in cui le indennità siano anticipate dal datore di lavoro, i lavoratori devono comunicare in forma scritta al proprio datore di lavoro la fruizione del congedo di cui trattasi, senza necessità di presentare domanda all'Istituto.** In questo caso il datore di lavoro comunica all'INPS le giornate di congedo fruite.

La Legge di Bilancio 2021 ha anche prorogato, per l'anno 2021, la possibilità per il padre lavoratore dipendente di fruire di un ulteriore giorno di congedo facoltativo, in accordo con la madre e in sua sostituzione, in relazione al periodo di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima. Per quanto riguarda il computo dei giorni relativi ai congedi in argomento, viene precisato che devono essere computate e indennizzate le sole giornate lavorative.

Per quanto riguarda i congedi parentali utilizzabili nel caso di chiusura delle scuole per emergenza sanitaria non ci sono ad oggi nuove indicazioni nonostante i molti solleciti fatti pervenire al Governo e alle Regioni da tutte le categorie. In più occasioni i Ministri del Governo hanno assicurato che ci saranno interventi su questa materia; in ogni modo continuiamo a chiedere che ci sia una risposta immediata a questo rilevante problema. Forniremo alle lavoratrici e ai lavoratori le informazioni necessarie non appena ci saranno gli appositi decreti.

marzo 2021

