

# CALCOLO PENSIONE

## Un confronto fra sistema retributivo e sistema misto

Per effettuare un confronto tra i sistemi di calcolo definiti dalle varie riforme pensionistiche, dalla Legge Dini del 1995 in poi, abbiamo utilizzato la situazione del Segretario Generale della Cgil di Brescia Francesco Bertoli. Bertoli ha iniziato a lavorare nel novembre del 1978, pertanto gli sarà applicato il Sistema Misto in quanto nel 1995 non aveva i 18 anni di contributi. Tramite un programma Inps è possibile definire a quanto ammonta il corrispettivo pensionistico che si riceverà, sia per quanto riguarda il sistema Misto, sia per quanto riguarda il sistema Retributivo. Nel caso preso a esempio, il calcolo è stato ottenuto tenendo in considerazione gli anni fino al 31/12/2019, per un totale di circa 41 anni di contributi, dei quali circa 17 sono calcolati con sistema Retributivo e i rimanenti sono calcolati con sistema Contributivo.

Il calcolo con il **Sistema Misto**, che riguarda l'effettiva posizione di Bertoli, **definisce una pensione lorda di 1873,59 Euro lordi al mese per 13 mensilità per un totale annuo di 24.356,67 Euro lordi.**

Abbiamo poi calcolato la pensione applicando il **Sistema Retributivo** (più precisamente: Retributivo dal novembre 1978 al 31/12/2011 e Contributivo dal 1/1/2012 al 31/12/2019, così come stabilito dalla Legge Monti/Fornero). Il calcolo **definisce una cifra pensionistica di 2186,47 Euro lordi al mese per 13 mensilità, per un totale annuo di 28.424,11 Euro lordi.**

In sintesi: nel caso di Bertoli, con 41 anni di contributi e 57 anni di età, applicando come previsto il sistema Misto, la differenza mensile con l'applicazione del sistema Retributivo è di 312,88 Euro, mentre sull'anno la differenza è di 4067,44 Euro lordi.

Questo esempio, utilizzando il sistema di calcolo Inps, dimostra come agisce il Sistema Misto e quantifica la minore erogazione rispetto al sistema Retributivo, pur già parzialmente sminuito dal calcolo introdotto dalla Legge Monti/Fornero dal 2012. Va sottolineato inoltre che il caso preso in esame è il meno penalizzato perché comprende per intero la parte del sistema Retributivo (circa 17 anni), mentre nel caso di coloro che hanno iniziato dopo il 1978 questa parte diminuirà via via, fino a esaurirsi totalmente per chi ha iniziato a lavorare nel 1996; viceversa, aumenterà la parte calcolata con il Sistema Contributivo, aumentando così la differenza sopra riportata, che sarà man mano maggiore nel tempo.

Ovviamente con stipendi inferiori la cifra assoluta di chi andrà in pensione con il sistema Misto nei prossimi anni subirà una evidente perdita, che sarà ulteriormente aumentata per chi avrà applicato totalmente il sistema Contributivo.

**CGIL**



CAMERA  
DEL LAVORO  
DI BRESCIA

[www.cgil.brescia.it](http://www.cgil.brescia.it)

