

## PASTA LENSI FIRMATO ACCORDO II° Livello – Ciclo Continuo

Nella giornata di lunedì 9 gennaio , dopo mesi di trattativa è stato sottoscritto presso AIB, unitariamente tra le parti datoriali e dei Lavoratori, l'accordo relativo alla contrattazione integrativa sul lavoro a ciclo continuo presso l'Azienda Pasta Lensi Srl di Verolanuova di proprietà del Gruppo TreeHouse Foods .

Dopo mesi di confronto, sia su aspetti economici che normativi e dopo parecchie riunioni aziendali e assemblee con i lavoratori, dove si sono avvicendati testi e proposte aziendali distanti da possibili soluzioni, come Fai Flai Uila e RSU Aziendali abbiamo ritenuto necessario ricercare, attraverso il confronto con la Direzione della La Pasta Lensi , soluzioni condivise. L'assemblea dei Lavoratori del 30 c.m. ha approvato a l'intesa raggiunta.

Il contenuto dell'accordo costituisce un fatto positivo per la difesa dei diritti dei dipendenti e rappresenta un rafforzamento per la spinta alla crescita del gruppo in Italia e sul mercato internazionale in cui il fattore lavoro è un elemento prioritario. L'accordo assume una grande importanza per la dimensione del Pastificio che sta ottenendo importanti successi commerciali nel mondo e che vedrà l'azienda raddoppiare i volumi prodotti rispetto all'anno precedente per far fronte a tale aumento produttivo. Con le firme delle parti, si introducono importanti novità relative alla turnistica del lavoro che sarà articolato per la maggior parte dei reparti sul ciclo continuo e porterà all'assunzione di 20 nuove figure lavorative oltre ad ingenti investimenti sul sito produttivo di Verolenuova.

Oltre al premio per obiettivi a salire negli anni, che per il 2017 avrà un montante pari a € 1400 , si è concordato una maggiorazione sulle ore domenicali lavorate in turno oltre ad un corposo gettone presenza per la giornata domenicale . Tra le altre maggiorazioni concordate vi sono un ulteriore riconoscimento economico per le notti prestate nonché per le eventuali festività lavorate.

Sono state inoltre tramite contrattazione, ottenute 120 h di ROL aggiuntive e cosa importante , con attente valutazioni e sensibilità aziendale dimostrata , per conciliare il periodo vita/lavoro/famiglia è stato concordato che i lavoratori usufruiranno di periodi di ferie di 15 giorni continuativi nel periodo natalizio, ad Agosto e di una settimana a Giugno.

Punto qualificante dell'accordo è stato sicuramente il consolidamento del sistema delle relazioni industriali fondate sul reciproco riconoscimento dei differenti ruoli e responsabilità nel rispetto delle parti. Per questo Fai, Flai , Uila e le RSU ritengono che la sottoscrizione di questo accordo unitario sia un fattore significativo per tutto il Settore dell'Industria Alimentare ed in particolare ciò, costituisce su alcune nuove norme, un precedente importante nella contrattazione del settore nell'ambito dei Pastifici

Rsu Aziendali

FAI-CISL FLAI-CGIL UILA-UIL