



CGIL
CAMERA
DEL LAVORO
DI BRESCIA

FUNZIONE
PUBBLICA
CGIL



**Prevenzione e tutela
della Salute e Sicurezza
nella Raccolta Differenziata**

Laboratorio RLS – FP Cgil Brescia

“L’iniziativa delle/dei RLS per la tutela della Salute”

Mercoledì 18 settembre - dalle 9.00 alle 13.00

Palazzo Martinengo delle Palle - Via S.Martino della Battaglia, 18 - BRESCIA



**Indagine sugli effetti della nuova
modalità di raccolta porta a porta dei
rifiuti in termini di salute e sicurezza
dei lavoratori e delle lavoratrici**

**A cura del *LABORATORIO FP-CGIL*
*di IGIENE AMBIENTALE***

Relatrice: RLS Roberta Meazzi



2015: nasce il Laboratorio della FP-CGIL

**Vi partecipano RLS - RSU
di aziende del settore
di Igiene Ambientale e
di cooperative sociali di
tipo B**

**Rivolge l'attenzione alla
nuova modalità di
raccolta differenziata
porta a porta**

**e ai suoi effetti sulla
salute e sicurezza
dei lavoratori addetti**

1. OBIETTIVI DEL LABORATORIO:

**Avere un quadro preciso
dei rischi delle attività nel
settore e della diversa
organizzazione del lavoro
nelle aziende coinvolte**

**Ottenere un miglioramento
delle condizioni lavorative**

con riguardo a:

- attrezzature di lavoro**
- rotazione dei turni**
- orari diurni di raccolta**
- pause adeguate**

2. OBIETTIVI DEL LABORATORIO:

**Riuscire a tracciare
delle Linee Guida per
le gare d'appalto e/o
affidamento dei servizi
di committenti
pubblici e privati:**

**rispettose della salute
degli operatori addetti
alla raccolta porta a porta
dei rifiuti**

**nell'interesse dei
cittadini, sui quali
ricadono i costi sociali
degli infortuni e delle
malattie professionali**

• Il gruppo di lavoro ha realizzato il questionario per consultare i lavoratori e le lavoratrici per gruppi omogenei, in apposite assemblee.

QUESTIONARIO SALUTE E SICUREZZA

PARTE 2*: INFORMAZIONI CONTESTUALI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO NEL SERVIZIO DI RACCOLTA PORTA A PORTA DEI RIFIUTI

AZIENDA:

TIPO DI CONTRATTO APPLICATO:

SETTORE:

TOTALE LAVORATORI/TRICHI del Gruppo Omogeneo n. _____ PRESENTI n. _____

UOMINI n. _____ di cui STRANIERI n. _____ da quali paesi? _____

DONNE n. _____ di cui STRANIERE n. _____ da quali paesi? _____

LAVORATORI ATIPICI n. _____ di cui STRANIERI/E n. _____

Composizione per sesso ed età del gruppo omogeneo

fino a 25 anni 26-30 31-50 da 50 a 60 oltre i 60 anni

Anzianità lavorativa in azienda del gruppo omogeneo;

meno di un anno 1-3 anni 4-6 anni 7 oltre

Uomini				
Donne				
Totali				

Numero inserimenti lavorativi..... Numero tempi determinati.....
 Numero stagisti..... Numero tirocinanti.....

TEMPO PER RAGGIUNGERE IL POSTO DI LAVORO :

sedi operative

meno di 1/2 ora n. _____ fino ad 1 ora n. _____ oltre n. _____

Mezzi per raggiungere il posto di lavoro

pubblici n. _____ privati n. _____

OSSERVAZIONI

Orario di lavoro settimanale

Giorni di lavoro settimanali 5 giorni N..... 6 giorni N.....

- giornaliero dalle..... alle.....N.....
- primo turno dalle..... alle.....N.....
- secondo turno dalle..... alle..... N.....
- turno notturno dalle..... alle.....N.....
- altri tipi di orario..... N.....

OSSERVAZIONI

STRAORDINARI/FLESSIBILITA':

mai n. _____ frequentemente n. _____ raramente n. _____

TIPO DI LAVORO:

individuale n. _____ a squadra n. _____ a catena n. _____

PAUSE DURANTE IL LAVORO

Numero pause (ufficiali) per turno _____

Durata di ciascuna pausa in minuti _____

Quanti lavoratori ne usufruiscono _____

In quali mansioni _____

PASTI SUL LUOGO DI LAVORO

1. I RISULTATI DEL QUESTIONARIO:

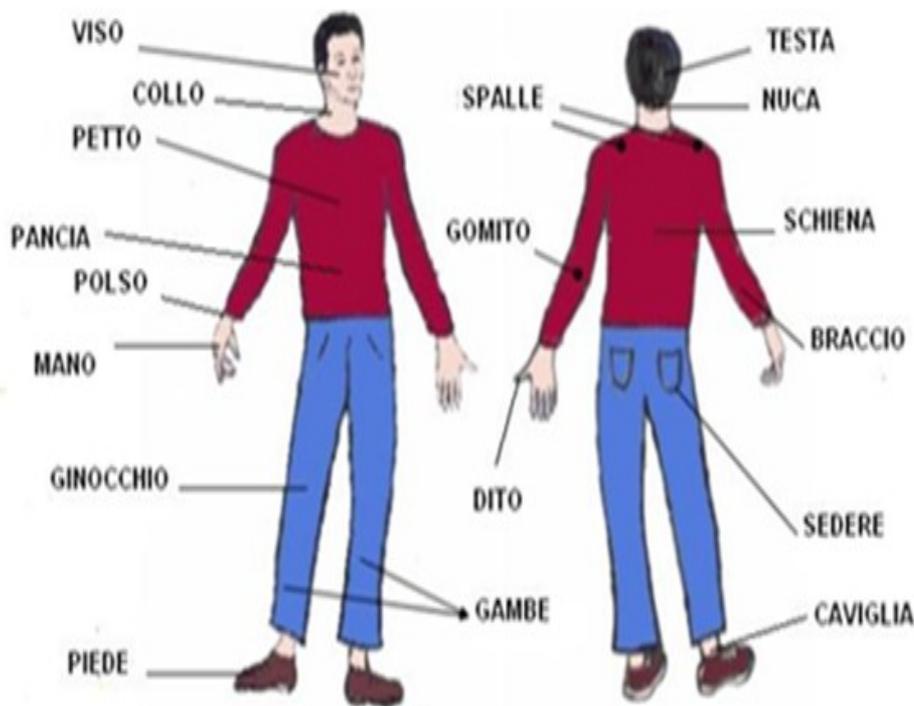
I lavoratori hanno giudicato il lavoro di raccolta porta a porta molto faticoso, soprattutto nel caso di mono operatore (90% dei casi)

Un impegno eccessivo degli arti superiori ed inferiori (altissima frequenza del sollevamento dei rifiuti al di sopra della linea delle spalle, >700 per turno)

**Le criticità emerse:
carichi di lavoro eccessivi e posture incongrue, **turni di lavoro anche su 6 giorni**, lavoro in solitario, **raccolte in orari notturni**, **aggressioni fisiche o verbali**, **rischio biologico sottovalutato**, **automezzi con sponde alte e senza ausili****



2. I RISULTATI DEL QUESTIONARIO:



Dopo
il turno di lavoro
sentono dolore a:

Mani	42,8%
Spalle	71,4%
Schiena	71,4%
Polso	35,7%
Braccio	28,6%
Ginocchio	21,4%

Al **35%** degli addetti è stata diagnosticata una malattia discale della colonna vertebrale

3. I RISULTATI DEL QUESTIONARIO:



Lo svolgimento di una vita di relazione adeguata o di attività fisiche e sociali alla fine del turno lavorativo è pressoché impossibile per il **93% dei lavoratori addetti alla raccolta porta a porta dei rifiuti**

LA SINTESI DEI RISULTATI DEL QUESTIONARIO E' COMUNICATA AI LAVORATORI CON CARTELLONI AFFISSI NELLE SEDI DI LAVORO:

RACCOLTE PORTA A PORTA: SINTESI DEI RISULTATI DEL QUESTIONARIO SU SALUTE E SICUREZZA			
<p>Quante volte si compie la movimentazione di lancio in un turno di lavoro?</p> <p>fino a 200 volte 0 % da 300 a 400 volte 0 % oltre 100% mai 0%</p> <p>Raccolta di rifiuti sfusi (senza contenitori)?</p> <p>NO 57,2% SI 42,8%</p>	<p>La raccolta del rifiuto comporta il sollevamento del materiale al di sopra della linea delle spalle?</p> <p>Vetro 10 / 12 kg x 400 volte umido 5 / 6 kg x 580 volte carta 5 / 15 kg x 400 volte secco 5 / 10 kg x 400 volte</p> <p>Raccolta porta a porta svolta da monopoperatore?</p> <p>NO 7,2% SI 92,8%</p>	<p>Le tute da lavoro vengono lavate: dall'azienda 35,8 % a casa 64,2 %</p> <p>I lavoratori hanno a disposizione uno spogliatoio? NO 0% SI 100% (ma distante)</p> <p>Arrivano vestiti con DPI al lavoro? NO 50% SI 50%</p> <p>C'è la possibilità di lavarsi le mani (anche a secco) durante il lavoro? NO 100% SI 0%</p>	<p>Rischio biologico (aria, sangue, liquidi, zoonosi, contatto con materiali infetti): di che tipo? Siringhe – animali morti – feci animali – pannolini – liquidi e percolati</p> <p>Aggressioni fisiche: NO 85,8% SI 14,2%</p> <p>Lavoro in solitario: NO 28,6% SI 71,4%</p> <p>Rumore: lieve, moderato, eccessivo (moderato) NO 0% SI 100%</p>
<p>Fatica fisica: Lieve 7,1% Moderata 57,1% Eccessiva 42,9%</p> <p>Sforzi arti superiori : Lieve 0 % Moderato 28,6% Eccessivo 71,4%</p> <p>Sforzi arti inferiori: Lieve 0% Moderato 28,6% Eccessivo 71,4%</p>	<p>Dopo l'attività lavorativa i lavoratori riescono a gestire relazioni personali o famigliari, incombenze varie, attività sociali o sportive, o sono troppo stanchi?</p> <p>NO 92,9% SI 7,1%</p>	<p>Anzianità lavorativa del gruppo omogeneo in azienda:</p> <p>da 6 mesi a 1 anno 11,6 % da 1 a 3 anni 18,4 % da 4 a 6 anni 40 % da 7 anni e oltre 30 %</p>	<p>Durante il lavoro si sono mai tagliati, punti o feriti con oggetti? NO 71,4% SI 28,6%</p> <p>Il ritiro del materiale comporta gesti di rotazione del corpo? NO 0% SI 100%</p>
<p>Dopo il turno di lavoro sentono dolore a:</p> <p>mani? 42,8 % spalle? 71,4% schiena? 71,4% polso? 35,7 % ginocchio? 21,4% braccio? 28,6%</p> <p>E' stata diagnosticata l'ernia o la protrusione discale? NO 64,3 % SI 35,7 %</p>	<p>Il medico competente ha fornito informazioni al lavoratore sul significato della sorveglianza sanitaria (compreso il tipo di esami) ?</p> <p>NO 71,4% SI 28,6 % e sui risultati? NO 100% SI 0 %</p>	<p>Criticità dell'attuale modalità di raccolta: mezzi alti e senza ausilio (vasche); carichi di lavoro eccessivi; monopoperatore su servizi di raccolta quindicinale dei rifiuti; turnazione di lavoro 6 giorni su 7 (in VT); posture incongrue per materiali</p>	<p>AZIENDA: CAUTO-Cantiere Autolimitazione s.c.a.r.l. CODICE ATECO: 3811 TIPO DI CCNL: Cooperative Sociali – inserimento lavorativo SETTORE: Sociosanitario Assistenziale Educativo</p>

LA SCHEDA DI RACCOLTA DATI:

dati giornalieri raccolta differenziata.xls

data	località	materiale	n° prese	temperatura	situazione meteo	totale ore lavorate	peso tot.netto	tara contenitori	altezza di carico	orario di lavoro (dalle...alle.
LUNEDI										
MARTEDI										
MERCOLEDI										
GIOVEDI										
VENERDI										
SABATO										
DOMENICA										
osservazioni/imprevisti:										

L'analisi dei risultati del questionario, e il confronto tra gli RLS ha fatto emergere la necessità di elaborare una scheda di raccolta dati integrativa al questionario del gruppo omogeneo, finalizzata a descrivere meglio:

- **tipo di materiale raccolto,**
 - **località,**
 - **numero delle prese,**
 - **le condizioni climatiche,**
 - **le ore lavorate,**
- **il peso totale di quanto movimentato,**
 - **l'altezza di carico,**
 - **il turno lavorativo**

LA SCHEDA consente di:

raccogliere l'esperienza del lavoro reale dell'operatore addetto in quanto **comprende tutti gli indicatori di rischio di norma valutati separatamente:** (MMC) movimentazione manuale dei carichi, microclima e condizioni dell'ambiente, carichi e organizzazione del lavoro, sovraccarico biomeccanico arti superiori ed inferiori, etc...

Conoscere i diversi modi di lavorare delle aziende del settore e le attrezzature in dotazione, per valutare le differenze in termini di carichi di lavoro per gli addetti

LA SCHEDA

esempio di dati raccolti:

**Quantità delle
movimentazioni x
operatore x turno:**
da 500 a 1.500 (n° prese)

**rifiuti raccolti per
operatore: da Kg
700 a Kg 3.000**

**durata del turno
di lavoro: da 5 a 9 ore**

altezza di carico:
da 130 a 200 cm

microclima:
da -9° a +38°

variabilità orari di lavoro:
dalle 04.00 alle 12.00
dalle 6.00 alle 14.00
dalle 20.00 alle 4.30



La check-list delle isole ecologiche o Centri di Raccolta Comunali:

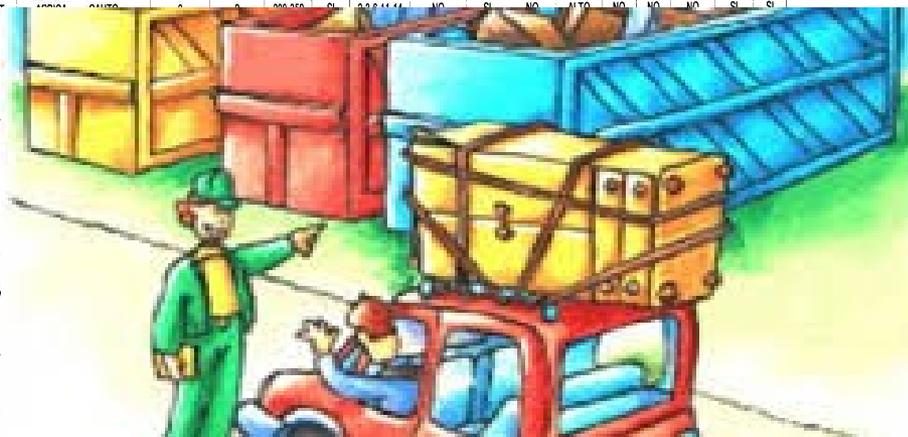
Lista controllo isole ecologiche per salute e sicurezza dei lavoratori

data: _____ compilata da: _____

isola ecologica di : _____	tempi di percorrenza casa/lavoro: a. b. c.	attrezzature presenti: <input type="checkbox"/> press-container <input type="checkbox"/> container con chiusura a pompa <input type="checkbox"/> transpallet <input type="checkbox"/> carrello a 2 ruote <input type="checkbox"/> carrello a 4 ruote <input type="checkbox"/> altro _____	L'isola è stata visitata dall'RSPP? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Committente: _____	numero presenze giornalieri di utenti: <input type="checkbox"/> lun. <input type="checkbox"/> mar. <input type="checkbox"/> mer. <input type="checkbox"/> gio. <input type="checkbox"/> ven. <input type="checkbox"/> sab. <input type="checkbox"/> dom.	L'isola è stata visitata dal Medico Competente? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	L'isola è stata visitata dal RLS? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Gestore: _____	Esistono interferenze con operatori di altri servizi aziendali o del committente? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO se SI quali: _____	ha ricevuto una formazione specifica per quell'isola? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO se SI da chi: _____	in isola esiste un regolamento per la gestione dell'utenza? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO se SI è esposto all'ingresso? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Orari di apertura: lun. _____ mar. _____ mer. _____ gio. _____ ven. _____ s ab. _____ d om. _____	Strutture presenti: videosorveglianza: <input type="checkbox"/> rampe: <input type="checkbox"/> transenne: <input type="checkbox"/> pavimentazione: <input type="checkbox"/> imp.eletr.salva vita: <input type="checkbox"/> presidi antincendio: <input type="checkbox"/> kit primo soccorso: <input type="checkbox"/> derattizzazione: <input type="checkbox"/> acqua potabile: <input type="checkbox"/> bagno: <input type="checkbox"/> spogliatoio/armadi: <input type="checkbox"/> pesa: <input type="checkbox"/> illuminazione area: <input type="checkbox"/> impianto-clima: <input type="checkbox"/> istruzioni/emergenza: <input type="checkbox"/>	ha mai subito una aggressione fisica o verbale? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO da chi? _____	è formato al primo soccorso? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
numero di operatori addetti per turno: 1. <input type="checkbox"/> 2. <input type="checkbox"/> 3. <input type="checkbox"/>		ha ricevuto formazione per gestire al meglio queste situazioni di rischio? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	Secondo Lei quali rischi sono presenti in isola? _____ _____ _____
numero di ore settimanali per ogni operatore: a. _____ b. _____ c. _____		definisca il livello di stress nel suo lavoro: assente <input type="checkbox"/> basso <input type="checkbox"/> medio <input type="checkbox"/> alto <input type="checkbox"/>	
numero di km di distanza da casa per operatore: a. _____ b. _____ c. _____			

ISOLE ECOLOGICHE

LUOGO	COMMITTENTE	GESTORE	N° GIORNI APERTURA	N° ADDETTI	N° INGRESSI	INTERF.	CRITICITÀ STRUTTURA	FORMAZIONI E SPECIFICA	AGGRES SUBITE	FORMAZ AGGRESS	LIVELLO STRESS	VISITA RSPP	VISITA MC	REGOLAM GESTIONE	FORM 1°SOCC	FORM ANTIC	CRITICITA'
MONTECORNO	COMUNE DESENZ GARDA 1	CAUTO	OGG INVERNO 7 GG ESTATE	1 INVERNO 2 ESTATE	130-180	SI	11-14-15	SI - Azienda	SI	SI	MEDIO	NO	NO	SI	SI	SI	1-INGRESSO PERIC 2- CIRC PERICOLOSA 3- INTERF UTENTI/MEZZI
GOTTOLENGO	COMUNE GOTTOLENGO	CAUTO	5	1	80-150	SI	1-3-5-8-9 10-11-14-15	SI - Azienda	SI	NO	MEDIO	SI	NO	NO	SI	SI	1- TETTOIA AMIANTO 2-SERVIZI IGIENICI INAGIBILI
SALO	GARDAUANO	CAUTO	7	2-INV 3-ESTATE	200-400	SI	5-11-14-15	SI - Azienda	SI	SI	ALTO	SI	NO	SI	SI	SI	1-INTERFERENZA 2- TROPPIA UTENZA CONTEMP
MANERBA	GARDAUANO	CAUTO	6 7 ESTATE	2	150/300	SI	14-15	SI - Azienda	SI	SI	MEDIO	NO	NO	SI	SI	SI	1-DOMENICA UN SOLO OPERAT 2- SABATO INGRESSI RADDOPPIATI
DESENZANO	GARDAUANO	CAUTO	7	2-INV 3-ESTATE	100/400	SI	11-14-15	SI - Azienda	SI	SI	ALTO	NO	NO	SI	SI	SI	1-INTERF VEICOLI UTENTI 1-PAVIMENTAZ SCADENTE 2-RAMPE RIPIDE
CALCINATO	GARDAUANO	CAUTO	6	2	50/150	SI	1-8-14-15	SI - Azienda	SI	NO	MEDIO	SI	NO	SI	SI	SI	3- TRANSENNE ROTTE 1-NO INF ACCESSO 2-ANTINCENDIO INAGIBILE
NUVOLERA	COMUNE	CAUTO	6	1-2	50-150	SI	1-8-11-14-15	NO	SI	NO	ALTO	NO	NO	SI	SI	SI	2-ANTINCENDIO 1-PAVIMENTAZ SCADENTE 2-ASSENZA PARATIE
SAREZZO	COMUNE/ APRICA	CAUTO	6	2	100-600	SI	3-4-11-14	NO	SI	NO	ALTO	NO	NO	NO	SI	SI	3-ANTICEND INAGIBILE
VILLA CARCINA	COMUNE APRICA	CAUTO	6	1-2	150-300	SI	01/11/14	NO	SI	NO	ALTO	NO	NO	NO	SI	SI	1-MOVIM MATERIALI EDILI
GARDONE V	COMUNE	CAUTO	6	2	200-300	SI	2-8-11-14	NO	SI	NO	ALTO	NO	NO	NO	SI	SI	1-INTERFERENZA MEZZI
1 GUSSAGO																	
2 DELLO																	
3 BRESCIA VIA GIOTTO																	
4 BRESCIA CODIGNOLE																	
5 BRESCIA BUFFALORA																	
6 DESENZANO CREMASCHIN																	
7 ISEO CLUSANE																	



La Check-list Isole Ecologiche: strumento di indagine per un settore poco conosciuto sotto l'aspetto della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Dalla raccolta dei dati degli operatori addetti emerge l'inadeguatezza della valutazione dei rischi per questo tipo di attività:

Piani di Sorveglianza Sanitaria non adeguati a tipo specifico di attività

- **Rischi da Interferenze tra gestori/committenti e con gli utenti/mezzi**
- **Postazione operatore senza riscaldamento ne clima**
- **Mancata esposizione di regolamento del sito**
- **I lavoratori delle cooperative in sub appalto sono quelli meno tutelati**
- **Stress lavoro correlato in relazione ai flussi eccessivi di utenti**

- **Quasi sempre Unico operatore addetto**
- **RSPP e MC che non hanno mai visitato le isole ecologiche e CDR**
- **Formazione specifica non effettuata per tanti operatori**
- **Isole Ecologiche senza servizi igienici adeguati, senza uno spogliatoio, senza acqua potabile**
- **Le isole spesso non hanno impianti di videosorveglianza, i lavoratori sono maggiormente esposti al rischio di aggressioni**
- **Carenze strutturali e impianti non a norma**

AUTOTUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA:

IL VOLANTINO DISTRIBUITO AI LAVORATORI DELLE RACCOLTE PORTA A PORTA

OPERATORE DELLA RACCOLTA PORTA A PORTA
FATTI UN REGALO mantieniti in salute

SUGGERIMENTI UTILI PER L'AUTOTUTELA DELLA SALUTE

- Verifica i sistemi di sicurezza del veicolo prima di partire e non aggirarli o modificarli durante il lavoro
- Ripartita sempre i limiti di velocità e utilizza le cinture di sicurezza nei trasferimenti
- A motore acceso, prima di scendere, tira sempre il freno a mano, e posiziona il cambio automatico in N o P
- Quando guidi l'autocompattatore con l'uomo in pedana, modera particolarmente la velocità in base alle condizioni della sede stradale (curve, dossi, buche, ecc.). Esegui la retromarcia solo con "uomo a bordo"
- Con l'autocompattatore in salita non caricare quando la pala è funzionante
- Non passare davanti al mezzo quando questo è in discesa o dietro al mezzo quando questo è in salita
- Effettua la retromarcia con prudenza (è raccomandabile visionare a piedi lo spazio posteriore prima della manovra)
- Segnala sempre, con le modalità previste, qualsiasi incongruenza, anomalia e guasti al tuo superiore
- Tieni sempre il telefono con te, non lasciarlo sul mezzo: ti serve per allertare i soccorsi chiamando il 112 numero unico (ambulanza, vigili del fuoco, polizia)

PER QUALSIASI MOTIVO, RIVOLGITI AL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

OPERATORE DELLA RACCOLTA PORTA A PORTA
FATTI UN REGALO mantieniti in salute

IL LAVORO DELL'OPERATORE ECOLOGICO È CONSIDERATO PER LEGGE GRAVOSO, COMPORTA USURA E RISCHI PER LA SALUTE. SVOLGILLO CON ATTENZIONE E CON LA NECESSARIA PRUDENZA. IL LAVORO SVOLTO CON ECCESSIVA INTENSITÀ AUMENTA L'ESPOSIZIONE AL RISCHIO E AI PERICOLI.

Il Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro, D.Lgs. 81/08, indica che la prevenzione nei luoghi di lavoro deve essere pianificata e programmata attraverso precise misure di tutela e obblighi.

È obbligo del datore di lavoro valutare tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, predisporre specifiche istruzioni di lavoro per ogni compito e mansione, formare i lavoratori sui rischi specifici cui sono esposti.

È compito primario dei preposti (coordinatori, assistenti ecc.) di ogni livello sovrintendere al lavoro e pretendere che le istruzioni di lavoro vengano osservate da ogni lavoratore.

Considerato che abitualmente si riscontra la carenza assoluta o parziale di adeguate istruzioni di lavoro e che, quando esistenti, spesso i preposti non ne verificano e pretendono l'osservanza...
AUTOTUTELIAMOCI!!!

LA FP Cgil, sulla base delle norme di legge e dell'esperienza sul campo di RLS e RSL, ha elaborato questo opuscolo al fine di promuovere l'incolumità dei lavoratori attraverso l'autotutela della salute.

In attesa che le aziende facciano compiutamente la loro parte, con questo pieghevole si sono volute evidenziare alcune rilevanti situazioni di rischio frequenti e diffuse, assolutamente evitabili e da evitare, nonché i modi corretti per svolgere in salute e sicurezza il lavoro.

CGIL

NON RISCHIAMO

AUTOTUTELIAMOCI

- Quando operi in pedana non scendere e non salire col mezzo in movimento. Opera solo con pedana ribassata
- Carica i materiali dallo sportello basso e/o usa l'ausilio delle tasche apposte: mai dal bordo più alto della vasca!
- Non superare in nessun caso la portata massima del mezzo. Per qualsiasi incidente ne rispondenti di persona
- Non andare contromano durante la raccolta. Raccogli sempre dalla tua parte, evita di attraversare la strada
- Nella raccolta dell'organico evita di manipolare i sacchi all'esterno del bidone, utilizza l'apposito contenitore
- Raccogli solamente i materiali conferiti correttamente
- Usa sempre i DPI adeguati per ogni tipo di raccolta
- Non eludere le misure di sicurezza
- Non eludere le misure di sicurezza

CGIL

PROPORRE A COMMITTENTI ED AZIENDE DEL SETTORE SOLUZIONI PER RIDURRE I RISCHI:

**RIDURRE IL VOLUME
DEI CONTENITORI A UN
MASSIMO
DI 20 LITRI DI
CAPIENZA**

**RACCOLTE PORTA A
PORTA IN ORARI
ESCLUSIVAMENTE
DIURNI**

**RAPPORTO SOSTENIBILE
TRA IL NUMERO DEGLI
ADDETTI ALLA
RACCOLTA E IL NUMERO
DELLE UTENZE
IN TUTTI I COMUNI**

**INVESTIRE NELLA RICERCA
E PRODUZIONE
DI AUSILI, NELLA
FORMAZIONE E
ADDESTRAMENTO
DEGLI ADDETTI
E NELL'ERGONOMIA
DEI DISPOSITIVI DI
PROTEZIONE**



**ABBASSARE
L'ALTEZZA
DI CARICO DELLE
ATTREZZATURE A
125 CM**

COINVOLGERE I COMMITTENTI DEI SERVIZI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI DEL LABORATORIO:

- 1. migliorare le condizioni di lavoro per meglio tutelare la salute e la sicurezza degli operatori addetti alla raccolta porta a porta dei rifiuti;**
- 2. individuare quale può essere, salvaguardando la salute, il rapporto migliore tra il numero degli addetti, la quantità dei materiali raccolti e il numero di utenze servite per operatore;**
- 3. ottenere miglie e omogeneità organizzative e strumentali (attrezzature più ergonomiche, rotazione nei turni lavorativi, orari esclusivamente diurni di raccolta, pause adeguate, etc.) per risolvere gli aspetti critici evidenziati dall'indagine;**
- 4. tracciare linee guida da osservare nelle gare d'appalto o negli affidamenti dei servizi di committenti pubblici e privati, rispettose della salute degli addetti e nell'interesse dei cittadini.**



9)

**GRAZIE!
PER L'ATTENZIONE**

Mercoledì 18 settembre - dalle 9.00 alle 13.00

Palazzo Martinengo delle Palle - Via S. Martino della Battaglia, 18 - BRESCIA